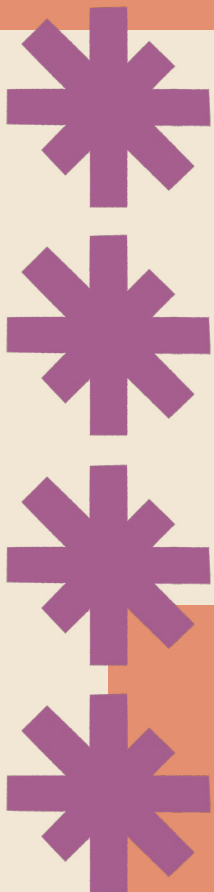


Bildungsräume inklusiver gestalten.

Fortbildungsangebote für geschlechtliche Vielfalt und Selbstbestimmung

*Mädchenflur, Jungsflur? Geht Zimmeraufteilung auch anders? Und wie ist das eigentlich mit den Toiletten?
„Liebe*r“? - Was schreibe ich in die Einladungsmail und was braucht es für die Anmeldung?
Wie kann ich Weiterbildungsinhalte und Methoden geschlechterinklusiv konzipieren?
Und wie kann ich trans* Menschen mit meinen Angeboten ansprechen und Räume geschlechtersensibel gestalten?*



Geschlechtliche Vielfalt und queere Perspektiven werden bisher selten explizit in Weiterbildungseinrichtungen oder deren Bildungsangeboten mitgedacht. Sowohl in der pädagogischen Praxis als auch im Hinblick auf die Infrastruktur und die Hausorganisation werden die spezifischen Bedarfe von trans*, inter*, agender und nicht-binären Menschen oft nicht berücksichtigt. So fühlen sie sich von Angeboten oft nicht angesprochen. Sie erleben, dass sie von der Teilhabe ausgeschlossen sind oder erfahren vor Ort Verletzungen. Gleichzeitig profitieren alle Menschen in ihrer Entwicklung und Entfaltung von einem Umfeld, das sie nicht in Normen presst.

Weiterbildungseinrichtungen bieten hier viel Potential. Voraussetzung dafür ist, dass die Strukturen der Einrichtungen geschlechter- und diskriminierungssensibel gestaltet und die Mitarbeitenden dahingehend geschult sind.

Wir bieten verschiedene Fortbildungsangebote für Mitarbeitende aus Weiterbildungseinrichtungen zur Sensibilisierung, Erweiterung von Handlungskompetenzen sowie zum Austausch an. Die Angebote richten sich an Menschen aller Funktionen und Ebenen (Vereinsmitglieder/Vorstände, freiberufliche/ehrenamtliche Mitarbeitende, Verwaltungs- und Hauspersonal, hauptamtliche pädagogische Mitarbeitende, Leitungen). Wir freuen uns sehr auf eure Teilnahme und den gemeinsamen Austausch.

Webinar-Reihe „Weiterbildung für geschlechtliche Vielfalt und Selbstbestimmung“

In einer vierteiligen Webinar-Reihe wird die Relevanz von geschlechtlicher Vielfalt für pädagogische Angebote und für Strukturen von Weiterbildungseinrichtungen verdeutlicht. Das Wissen, die Erfahrungen und die Bedarfe von trans*, inter*, agender und nicht-binären Menschen sind dabei die Grundlage.

Die Webinare richten sich an Menschen aus Weiterbildungseinrichtungen aller Funktionen und Ebenen. Es sind Menschen aller Geschlechtsidentitäten angesprochen und es ist kein Vorwissen nötig. Die Teilnahme ist kostenlos und eine Teilnahme an einzelnen Terminen ist möglich. Die Webinare finden alle zur Mittagszeit statt, sodass der inhaltliche Input gut mit einem Mittagessen verbunden werden kann.

Bedarfe von trans*, inter*, agender und nicht-binären Menschen in Weiterbildungseinrichtungen

15. Juli 2024, 12.30 – 14.00 Uhr

In der Auftaktveranstaltung zeigen wir, wie Geschlechterwissen Bildungsräume strukturiert, zum Beispiel in der baulichen Gestaltung oder in der Ausrichtung von Angeboten. Zudem stellen wir Ergebnisse aus qualitativen Interviews zu Bedarfen und Wünschen von trans*, inter*, agender und nicht-binären Menschen vor und tauschen uns dazu aus.

Beispiele aus der Praxis: Geschlechtliche Vielfalt in Weiterbildungseinrichtungen

11. September 2024, 12.30 – 14.00 Uhr

Wir bringen die Praxis in den Online-Raum. Weiterbildungseinrichtungen berichten von ihrem Prozess, die Einrichtung geschlechter- und diskriminierungssensibel zu gestalten. Sie erzählen von ersten Schritten und Herausforderungen. Nach dem Input gibt es Raum für Austausch.

Im Gespräch: „Uns gibts schon immer.“ Diskursive geschlechtspolitische Verhandlungen - historische und aktuelle Perspektiven

23. September 2024, 12.30 – 14.00 Uhr

Wir stellen verschiedene historische und aktuelle Perspektiven auf die Verhandlung von Geschlecht in verschiedenen gesellschaftspolitischen Feldern und Diskursen vor. Wir gehen dabei auch explizit auf transfeindliche Narrative in ihrer Kontinuität ein. Im Anschluss gibt es Raum um ins Gespräch zu kommen.

Auf in die Praxis: Vorstellung von Methoden und Anregungen für die eigene Weiterbildungseinrichtung

30. Oktober 2024, 12.30 – 14.00 Uhr

Wir stellen ein Toolkit vor, das Ende des Jahres in einer Handreichung veröffentlicht wird. Das Toolkit bietet konkrete Methoden und Anregungen für Transformationsprozesse in der pädagogischen Praxis und gesamten Organisation. Wir tauschen uns anschließend über mögliche erste Schritte hin zu inklusiven geschlechtersensiblen Bildungsräumen aus.

Inhouse-Schulung

Ihr wollt eure Einrichtung diskriminierungssensibel gestalten und trans, inter*, agender und nicht-binäre Menschen in euren Angeboten konkret einladen? Ihr steht vor der Herausforderung, das gesamte Personal gut mitzunehmen?*

Ihr wollt einen Blick darauf werfen, was bei euch schon richtig gut läuft und wo ihr etwas verändern wollt?

In Inhouse-Schulungen setzen wir uns gemeinsam mit geschlechtlicher Vielfalt auseinander, schaffen Raum für Austausch zu euren Fragen und erarbeiten konkrete Handlungsmöglichkeiten. Mit praxisorientierten Methoden und einem ganzheitlichen Blick auf Organisationen wollen wir euch unterstützen, Unsicherheiten abzubauen und diskriminierungsärmere Strukturen zu schaffen. Die konkreten Inhalte können an euren Stand und eure Bedarfe angepasst werden. Im Anschluss besteht die Möglichkeit weitere individuelle Beratungsangebote wahrzunehmen.

Organisatorisches

Termine: Juni bis November; Termine und Format der Schulung werden individuell vereinbart.

Ort: in euren Einrichtungen oder online

Zielgruppe: Teams von Weiterbildungseinrichtungen.

Es sind Menschen aller Geschlechtsidentitäten angesprochen. Es ist kein Vorwissen nötig.

Kosten: 175 Euro (ganzer Tag)

Individuelle Beratungen

Du möchtest dich in deiner Einrichtung für geschlechtliche Vielfalt und Gleichberechtigung einsetzen, aber du weißt nicht, wo anfangen? Du stehst vor Herausforderungen?

Du bist selbst trans und bist mit Themen alleine auf deiner Arbeit? Du bist cis und überlegst, wie du trans*-Menschen besser unterstützen kannst?*

Du bist selbst trans und bist mit Themen alleine auf deiner Arbeit? Du bist cis und überlegst, wie du trans*-Menschen besser unterstützen kannst?*

Wir bieten Beratung für alle Arbeitsbereiche von Weiterbildungseinrichtungen zu Themen der geschlechtlichen Vielfalt und Selbstbestimmung an. Dabei gehen wir auf die individuellen Bedarfe und Bedürfnisse ein. Die Beratungen können sehr gut mit der Teilnahme an den Webinaren kombiniert werden. Sie bieten die Möglichkeit Themen zu vertiefen, die eigenen Aufgaben darin zu finden und auf die eigene Praxis zu transferieren.

Organisatorisches

Termine: August bis November; Termine und Dauer der Beratung werden individuell vereinbart.

Ort: online

Zielgruppe: Menschen aus Weiterbildungseinrichtungen mit Anliegen rund um das Thema geschlechtliche Vielfalt, egal ob kleinen oder großen. Es sind Menschen aller Geschlechtsidentitäten angesprochen.

Kosten: Das Angebot ist kostenfrei.

Bildungsurlaub: Bestärkung und Vernetzung für geschlechtliche Vielfalt und Selbstbestimmung

Du möchtest dich innerhalb deiner Einrichtung für geschlechtliche Vielfalt einsetzen?

Du suchst Austausch wie andere Bildungseinrichtungen trans, inter*, agender und nicht-binäre Angebote schaffen und die Einrichtung geschlechtersensibel und diskriminierungssensibel gestalten?*

In diesem Bildungsurlaub stehen der Austausch und die Vernetzung im Fokus. Wir wollen uns gegenseitig darin bestärken, Transformationsprozesse in unseren Einrichtungen anzustoßen oder laufende Prozesse zu reflektieren. Wir sammeln Ideen, wie wir mit Herausforderungen und Grenzen in Veränderungsprozessen rund um geschlechtliche Vielfalt produktiv und ressourcenschonend umgehen können. Nicht zuletzt schaffen wir einen Ort zum Kraft tanken, zusammenkommen und sich verbünden. Denn: Das queer-feministische Bildungshaus lila_bunt in der Eifel ist genau der richtige Ort dafür! Mit interaktiven, abwechslungsreichen und praxisorientierten Inputs und Methoden beschäftigen wir uns mit Fragen wie:

- Wie können sich Weiterbildungseinrichtungen für trans*, inter*, agender und nicht-binären Menschen öffnen und wie schaffen wir einen inklusiven Raum für alle Identitäten?
- Was läuft in unserer Organisation schon richtig gut und wo wollen wir etwas verändern?
- Wie kann das gesamte Personal mit einbezogen werden? Wie ist es möglich Prozesse der Veränderung gemeinsam zu gestalten?
- Wie kann ich mich gut verbünden und was steht eigentlich hinter dem Konzept Allyship? Was bedeutet dies für das Miteinander in einem gemeinsamen Raum mit verschiedenen Perspektiven?
- Welche Strategien gibt es, um mit Herausforderungen und Widerständen umzugehen?

Zielgruppe: Menschen aus Weiterbildungseinrichtungen aller Funktionen und Ebenen, die sich für geschlechtliche Vielfalt in ihren Einrichtungen einsetzen oder einbringen wollen. Es sind Menschen aller Geschlechtsidentitäten eingeladen. Das Seminar ist kein explizites Empowerment Seminar für trans*, inter*, agender und nicht-binären Menschen. Dennoch bemühen wir uns verschiedene Räume für Austausch und Bestärkung für alle, die an dem Seminar teilnehmen, zu schaffen.

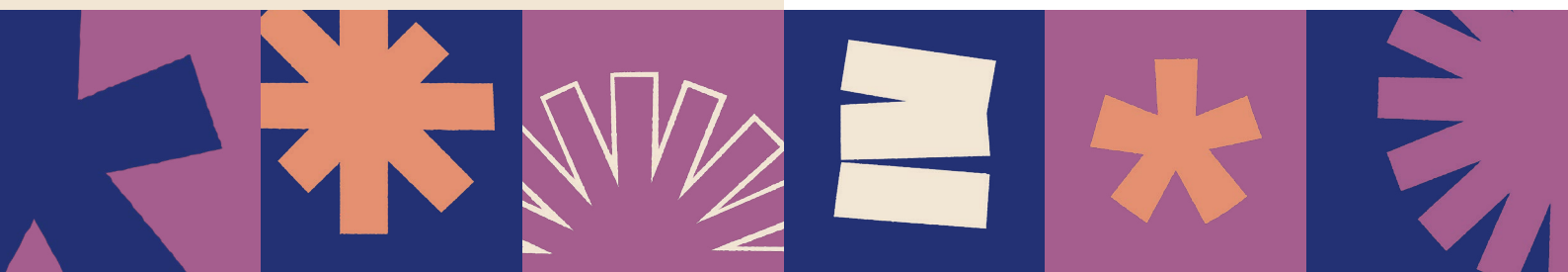
Organisatorisches

Termin: 09.-11.10.2024 (mit Übernachtung, Beginn 12h, Ende 16h)

Ort: queer_feministisches Bildungshaus lila_bunt, Zülpich

Kosten: 80 Euro; der Beitrag beinhaltet Übernachtung im Mehrbettzimmer und vegane/vegetarische Vollverpflegung. Ein Einzelzimmer ist gegen Aufschlag möglich. Sollte der Beitrag grundsätzlich eine Hürde darstellen, versuchen wir eine Lösung zu finden.

Bildungsurlaub: Das Seminar ist in NRW als Bildungsurlaub anerkannt. Die Anerkennung in anderen Bundesländern ist möglich.



Fragen und Anmeldung

Zur **Webinar-Reihe** könnt ihr euch *hier* oder per Mail anmelden (kontakt@we-akademie.de).

Zu dem **Bildungsurlaub** könnt ihr euch *hier* anmelden.

Für Fragen, Informationen oder konkrete Terminabsprachen für die **Inhouse-Schulungen** oder die **Beratungen** stehen wir gerne zur Verfügung:
E-Mail: kontakt@we-akademie.de
Tel.: 0221-16889870



Referent*innen und Organisation

Alle Angebote werden von einem Referent*innen-Team des queerfeministischen Bildungskollektivs **kubiq** begleitet. Das Referent*innen-Team ist geschlechtlich divers positioniert.

Die Angebote sind Teil des Projektes „Bildungsräume inklusiv gestalten. Weiterbildung für geschlechtliche Vielfalt und Selbstbestimmung“, das in einer Kooperation zwischen dem **Bildungskollektiv kubiq**, dem queer_feministischen Bildungshaus **lila_bunt – Feministische Bildung, Praxis und Utopie e.V.**, dem Landesverband **Queeres Netzwerk NRW e.V.** als Träger der Fachstelle **Landeskoordination Trans* NRW**, sowie den beiden Einrichtungen der politischen Erwachsenenbildung **Forum Eltern und Schule** und **Willi-Eichler-Akademie e.V.** umgesetzt wird.



**LANDESKOORDINATION
GESCHLECHTLICHE
VIELFALT TRANS
NRW**



Gefördert vom Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen



**Willi-Eichler-
Akademie e.V.**

Ministerium für
Kultur und Wissenschaft
des Landes Nordrhein-Westfalen

